

Manifest Factor Humà de les organitzacions compromeses amb el valor de les persones

dimarts, 14 de maig de 2013

Adhesions
corporativesAdhesions
individuals

Subscriu-te gratuïtament
als nostres butlletins amb
notícies i idees en Recursos
Humans

FES CLIC AQUÍ

Les organitzacions i persones adherides a aquest Manifest volem expressar la nostra voluntat d'exercir, de manera ètica i responsable, el nostre paper d'agents de progrés i de benestar a la societat.

Atès que la nostra activitat és generadora de relacions laborals que vertebrèn la vida de moltes persones, i davant la constatació que l'actual situació econòmica ha produït un important deteriorament en el valor i la prioritat atorgats a les persones,

MANIFESTEM QUE:

1. La persona com a valor

Gràcies al talent i al compromís de les persones, les nostres organitzacions són capaces d'assolir els seus reptes. Per això, les tractarem amb el màxim respecte i dignitat al llarg de la seva vida professional, esforçant-nos per atorgar ple significat a la seva feina i que aquesta contribueixi a la seva plena realització personal i professional.

2. Ètica i bon govern

Les organitzacions que actuen amb ètica i respecte pels drets fonamentals asseguren la seva competitivitat a llarg termini i contribueixen al desenvolupament de persones íntegres i compromeses.

Per això, promourem un comportament ètic exigent i respectuós amb les lleis, aplicarem els principis de bon govern i rebutjarem qualsevol pràctica de corrupció.

3. Igualtat d'oportunitats i diversitat

Totes les persones han de tenir una autèntica igualtat d'oportunitats i la diversitat ha de ser un fet enriquidor per a la vida de les organitzacions. Per això, promourem la vàlua professional com a màxim criteri inspirador de les decisions sobre les persones, eradicant qualsevol forma de discriminació en la contractació, el tracte o la promoció.

4. Desenvolupament i ocupabilitat

El desenvolupament del talent és la millor garantia per assegurar el futur de les organitzacions i l'ocupabilitat de les persones. Per això, dedicarem tot el que estigui al nostre abast per oferir les millors oportunitats de formació i desenvolupament professional, fomentant les condicions i els espais perquè les persones puguin generar i compartir coneixement. Tindrem, a més, una especial sensibilitat per afavorir les oportunitats de les persones a qui l'actual crisi hagi posat en risc d'exclusió del mercat laboral.

5. Transparència, comunicació i participació

Conèixer, compartir i implicar-se en l'evolució de l'organització és d'interès de tothom. Per això, promourem una comunicació transparent, oportuna i pels canals adequats, assegurant que arriba de manera clara i entenedora a totes les persones de l'organització i fomentant internament la confiança, el diàleg i la participació de totes les persones en la presa de decisions.

6. Seguretat, salut i benestar físic i emocional

Un entorn de treball segur i saludable, físicament i emocionalment, és bo per a les persones, per a les organitzacions i per a la societat. Per això, promourem les mesures que siguin necessàries per garantir la seguretat i la salut a la feina, fomentant un ambient saludable i fent del reconeixement una pràctica diària a les nostres organitzacions.

7. Retribució equitativa i justa



Navega per temes

Àrees de coneixement

-

Tags

Cercar



Tweets

Follow

FH Fundació Factor Humà 18h
@FundFactorHuma
"Los hechos no dejan de existir aunque se los ignore."
Aldous Huxley
Expand

FH Fundació Factor Humà 20h
@FundFactorHuma
"Els fets no deixen d'existir encara que se'ls ignori."
Aldous Huxley
Expand

Tweet to @FundFactorHuma

Enquesta

La contraprestació salarial harmonitza els interessos econòmics de la persona i de l'organització a llarg termini. Per això, assegurarem que les polítiques salarials garanteixin que tothom rebi un salari adequat a la seva aportació, internament equitatiu i externament competitiu en relació al sector, oferint l'oportunitat d'aconseguir una vida econòmicament digna.

8. Flexibilitat i equilibri en les esferes vitals

La vida de les persones va molt més enllà de l'àmbit estrictament professional. Per això, promourem les mesures que siguin necessàries per facilitar un equilibri adequat entre les esferes laboral, familiar i personal, fomentant una cultura de flexibilitat i una gestió intel·ligent dels recursos i del temps.

9. Coresponsabilitat en les relacions laborals

L'entesa social és una condició necessària per al desenvolupament de les organitzacions i s'aconsegueix gràcies a una gestió adequada de persones i agents socials. Per això, promourem un marc de relacions laborals presidit per la confiança, el diàleg i el respecte, en el convenciment que la negociació basada en la cerca del benefici mutu és la millor garantia per assegurar la solidesa i el futur de les organitzacions.

10. Innovació i creativitat

La innovació i la millora continuada són la millor via per al progrés de la societat, les organitzacions i les persones. Per això, promourem la creativitat, la iniciativa i l'aportació de noves idees, fomentant un ambient de confiança i tolerància, i sabrem reconèixer l'error com una excel·lent oportunitat per a l'aprenentatge.

I per reforçar la posada en pràctica d'aquest manifest,

DIEM:

Que la direcció i els comandaments, a més del seu rol de gestió, tenen una especial responsabilitat a l'hora de construir un entorn de treball estimulant i motivador. Per això, promourem un **lideratge coherent** amb tots els principis enunciats en aquest manifest, que impulsi de manera decidida la seva posada en pràctica en el dia a dia.

Que totes les persones que conformen l'organització, a més de contribuir amb la seva feina a aconseguir els reptes d'aquesta, també són responsables de construir entorns de treball estimulants i motivadors. Per això, fem una crida a exercir **una pràctica professional coherent** amb els principis enunciats en aquest manifest, impulsant de manera decidida la seva posada en pràctica en el dia a dia de la seva organització.

Volem i podem

Hi sortirem guanyant!

Adhesions
corporatives

Adhesions
individuals



Et permet la teva organització dedicar una part del temps a posar en marxa noves idees o projectes?

- Sí
- No
- Ns / Nc

Vota

Resultats

Calendari d'esdeveniments

Setembre 2015						
L	M	X	J	V	S	D
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	1	2	3	4

Els motius del Manifest Factor Humà

Després de crear el Manifest l'any 2013, la Fundació Factor Humà vol explicar a través d'aquest vídeo com l'està desenvolupant per convertir-lo en un instrument útil per a aquelles organitzacions que vulguin diferenciar-se en la seva forma de gestionar les persones.

Els motius del Manifest Factor Humà



Llista alfabètica d'adhesions:

Organitzacions

ABERTIS
 ABERTIS AUTOPISTAS
 ABERTIS TELECOM
 AIGÜES DE BARCELONA
 AGÈNCIA DE SALUT PÚBLICA DE BARCELONA
 AJUNTAMENT DE BARCELONA
 AJUNTAMENT DE MANLLEU
 AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET
 ALEXANDER HUGHES
 ALSIMA, HUMANOS CON RECURSOS
 BARCELONA DE SERVEIS MUNICIPALS
 BIDEA
 CAIXABANK
 CATALIZA
 CAMBRA DE COMERÇ DE BARCELONA
 CONSORCI D'ATENCIÓ PRIMÀRIA DE SALUT DE L'EIXAMPLE
 CONSORCI HOSPITALARI DE VIC
 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA
 COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA
 CSC VITAE
 CTSC GIRONA
 GRUPO DAMM
 DBAPPAREL SPAIN
 DESARROLLO ESTRATÉGICO
 DESIGUAL
 DIPUTACIÓ DE BARCELONA
 DKV SEGUROS
 GRUPO EDEBÉ
 EADA BUSINESS SCHOOL BARCELONA
 E-MOTIVA
 ENTRENADORES DE TALENTO
 EVERIS
 LA FAGEDA
 FERROCARRILS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA
 FUNDACIÓ HOSPITAL SANT JAUME D'OLOT
 FUNDACIÓ INTERMEDIA
 GAES
 GENERAL CABLE
 HOSPITAL DE CAMPDEVÀNOL
 HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA
 HOSPITAL SANT JOAN DE DÉU DE BARCELONA
 ÍCAM
 IGUALANDO.ORG
 INGECAL
 KH LLOREDA
 LAVOLA
 MC MUTUAL
 MOVENTIA
 OBRA SOCIAL "LA CAIXA"
 OBSERVATORI DEL TERCER SECTOR
 OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS Y RR.LL.
 PARC SANITARI PERE VIRGILI
 PHAROS
 PHILINKS
 PORT DE BARCELONA
 PROCLINIC
 RANDOM HOUSE MONDADORI
 RANDSTAD
 SABA
 GRUP SANT PERE CLAVER

Persones



DOMINGO ABAD
 JORDI ACERO
 CARLOS ALBISU
 CÉSAR ALCÁNTARA LOAYZA
 ALEGRIA ALONSO
 DANIEL ALONSO GIMÉNEZ
 JAUME ALUJAS ROVIRA
 NEUS ANDANUCHE
 MARIA ROSA ANDREU AMAT
 RAFAEL ANDREU CIVIT
 MANEL ANGLADA
 CARLES ANSON I MASSICH
 PEDRO ARELLANO GIL
 IRENE ARENAS MARTÍN
 ANTONIA ARÉVALO
 MARGARITA ARTISÓ
 ELISABET ASENSIO REBERTÉ
 JOSEFINA AULADELL BAULENAS
 MAITE BALDUQUE ALONSO
 MANUEL BARRIGA MUÑOZ
 ESTHER BATALLA EDO
 PILAR BATANERO
 MARIA BELÉN ROCA
 DANIEL BLANQUER
 ANNA BOLAÑOS
 CRISTINA BONET CLOLS
 JOSEP BONET FARRÀS
 MONTSERRAT BORDAS SANTACREU
 RAMON BROSSA
 MINERVA CABANÉ PORTA
 PILAR CABRERIZO
 ROSA MARIA CALAF
 VIRGILI CALLIZO PASTOR
 OLGA CAMPOY
 JORDI CAMPS I COSTA
 SERGIO CANCELO LOBO
 MONICA CANOVAS FRANCH
 JOSEP MARIA CANYELLES I PASTÓ
 JOSÉ ANTONIO CARAZO MURIEL
 SANDRA CARBONELL COMPANYY
 SERGIO CAROL LLOPART
 ROQUE CARRILLO
 RAÛL CASAS VELO
 ROSA CASTRO
 BEATRIZ CAZORLA REYES
 ANTONIO COCA MACIAS
 MERCEDES COLLAZO ALOS
 ANTONIO COLUMBRAN GUAL
 JOAN CORTADELLAS ANGEL
 ISABEL CORTIJO ABAD
 MARISA CUBILLO SÁINZ
 CARLES DALMAU I AUSÀS
 EULALIA DALMAU MATARRODONA
 NANI DÍAZ-PAVÓN
 SORAYA DÍAZ TÉLLEZ
 CLAUDIO DRAPKIN
 REINA DUARTE SANTAMARÍA
 ANTONIO EGEA CORBALAN
 IUA ESPIGULÉ I GELIS
 M. MAR ETXEESTE IBARGOIEIN
 JOAN FARRÉ CALPE
 PABLO DE FERMÍN LARREA

SUARA COOPERATIVA	JULI FERNANDEZ BASART
GRUP TCB	DAVID FERNANDEZ REMESAL
TRANSPORTS METROPOLITANS DE BARCELONA	MERCEDES FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ
TUSGSAL	ALBERTO FERRER
UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA	EDUARD FERRER FONT
UNIVERSITAT DE BARCELONA	SILVIA FERRER LOPEZ
UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA	ANA FERRÚS
UNIVERSITAT POMPEU FABRA	MARISA FINESTRES ABANADES
UPCNET	ANNA FORNÉS
VALORETICA	LÍDIA FOSALBA LÓPEZ
	MARÍA FRANQUESA
	CRISTINA FUMADÓ
	JOAN GANDIA OLTRA
	MONTSERRAT GARCIA
	MARÍA GARCÍA COSTOYA
	JOSEP GARCIA DAVILA
	JESUS MARIA GARCIA HERREROS
	RAMONA GARCIA-MACIÀ
	LEO GARINI
	JORDI GARRIGA
	MAR GAYA
	ONA GIL TRALLERO
	FRANCINA GIMÉNEZ ROSELL
	BEATRIZ GISBERT GUILLEM
	LAURA GÓMEZ
	MERCEDES GÓMEZ GARCÍA
	MARIA PAU GONZÁLEZ GÓMEZ DE OLMEDO
	ESTER GONZÁLEZ RIVAS
	LUIS GONZALEZ SANCHO
	MATILDE GORDERO MORENO
	JOAN GORGUES RUIZ
	ELENA GRÀCIA COMAS
	CARME HERNÁNDEZ ESCOLANO
	MARIA HERNÁNDEZ ROBLEDA
	JOSE HINOJOSA MARTIN
	ISABEL IGLESIAS ALVAREZ
	JORDI INGLADA
	PILAR JIMÉNEZ
	CARME JIMÉNEZ LARA
	GINÉS JIMÉNEZ TORRECILLA
	MARIA JORBA DALMAU
	NÚRIA JORDÁN GARCÍA
	MARIANO JULIA
	PAU JUSTE CALVO
	OLGA LANCIS BURILLO
	JOSE A. LATORRE GALICIA
	CHRISTOPHE LAUNAY
	JOSÉ ANTONIO LAVADO
	ANA LEÓN PELLICER
	M. JOSÉ LOMAS ANGUITA
	ELVIRA LÓPEZ ARNAL
	EVA LÓPEZ SALA
	MONTSE LUCAS
	JOSEP MARIA LLANSÀ GALAN
	XAVIER LLENAS GRIMAU
	XAVIER LLINÀS AUDET
	TOMÀS LLOMPART I COLL
	ALÍCIA LLOPIS AGUILERA
	ROCIO MACIAS
	ANDREU MAJÓ ROCA
	TONI MANTIS ARAGÜÉS
	MERCÈ MARGALEF LLOBERA
	JAVIER MARIN
	CARMEN MARTÍ MARCO
	ANGELA MARTIN PEREZ
	ISABEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ
	CARMEN MARTÍNEZ PÉREZ
	MARIA MARTINEZ I VENDRELL
	LLUÍS MASIP MARTÍNEZ
	OSCAR MASVIDAL

MAITE MAURICIO I JAREÑO
FEDERICO MAYOR ZARAGOZA
PILAR MEDINA BRAVO
ALFRED MEDINA GENÉ
MAR MESTRE
HECTOR MEZQUITA CLARAONTE
JOAN MANEL MICÓ DE LA FUENTE
LOURDES MIRAS ISERN
SILVIA MONTAÑÉS CLIENTE
JUAN MONTERO
ELENA MORATA VILLODRE
M. CARME NOGUER
FÀTIMA NOSAIRI VILLAR
JOAN CARLES OBIOL REVERTER
CARME OCA LÓPEZ
CRISTINA OCHOA DE ECHAGÜEN AGUILAR
EDITA OLAIZOLA
ESTER OMELLA
YASMINA ORTIZ GIMENEZ
RAFA OSTA
MÒNICA PAGÈS CORRECHER
CONCHA PARDO ALBAJEZ
ÀNGELS PAREDES
JOSEP PARÍS GIMÉNEZ
M. ISABEL PEDRICO ARGEMI
LIBERTO PEREDA ROMERA
JUAN MANUEL PEREZ RODRIGUEZ
IMMA PETIT
ESPERANZA PICÓ CAMPO
MONTSE PICHOT BOU
XAVIER PLANA VIRGILI
ALICIA POMARES
TERESITA PORTA MANRESA
CARLES PUIGGRÒS LLUELLES
ANNA PUIGGRÒS SALA
RICARD QUINTANA BATALLER
JOAN QUINTANA FORNS
GUILLERMO RADEMAKERS
BEATRIZ RAZ GALLEGO
PERE REIXACH FELIPE
DAVID REYERO
ALBERT RIMBAU ALFONSO
OCTAVI ROCA
TERESA RODEJA MORA
ANA RODRIGUEZ CALA
MARIA JESUS ROELAS LUZON
CARLES ROGER
TONI ROIG
PILAR ROL MIGUEL
MARTA ROMERA CASTILLO
EVA ROMERO
LAURA ROSILLO
ÀLEX ROVIRA
JOAQUIN RUBIO BUENO
MIGUEL ANGEL RUIZ DÍAZ
MARIA TERESA SAENZ BLANCO
FINA SALA OLIVERAS
LOLA SALAZAR VAL
ANTONIO SALMERON RODRIGUEZ
ELODIA SAN MIGUEL MORENO
REBECA SAN PEDRO LARA
CARLOS SÁNCHEZ
DOLORES SÁNCHEZ SÁNCHEZ
JAUME SANS VELLVEHÍ
JESÚS SANS PROS
QUIMA SANTAMARIA MESAS
MARIANO SBERT
ANA SEDANO MARTINEZ
CARME SENSAT
LUIS SERRANO ORTUÑO

MONTSE SIMM
 TONI SOLÉ
 FEDERICO J. TARAZONA LLÁCER
 SARA TARRAGÓ GASULLA
 CLOTILDE TESÓN RUIZ
 SALVADOR TORRES CONSUEGRA
 XAVIER TORRES LLUELLES
 JOSEP MARIA TORRES PUJALS
 RICARDO TRIGUEROS HUERTAS
 ISABEL DE TRINCHEIRA BOIX
 JOSÉ MANUEL TURRENS ESPINOSA
 MARCOS URARTE ALONSO
 ROSA VACAS FONT
 PEDRO LUIS VALERO VALLS
 PETER VAN DOMMELE
 JIL VAN EYLE
 CONSOL VANCELLS CASANOVAS
 MÒNICA VÁZQUEZ
 FRANCESC VENTURA RIBAL
 AINA VERA
 MONTSERRAT VERDAGUER SERRAL
 JOSEP VERGES BARATA
 MIQUEL VIDAL
 PAU VIDAL GARCIA
 JORDI VILÁ GIMÉNEZ
 ANNA VILANOVA BALLEST
 SÍLVIA VILANOVA PRATS
 ROSER VILARRUBÍ TORRES
 JULIANA VILERT BARNET
 JUAN VILLAMAYOR
 ENRIC VINAIXA
 ELISENDA XIFRE
 SÒNIA YANGUAS

Adjunts:

	Libreto Manifiesto Factor Humà	[4 págs. - pdf - castellano]	2417 Kb
	Llibret Manifest Factor Humà	[4 pàgs. - pdf - català]	2414 Kb

Últimes Notícies

Trobada Grup Talentum (15/10/2015): "Reflexionem sobre la gestió del talent: Mapes de coneixement"

Odio los lunes: La renuencia a volver a trabajar es universal

"La innovación a largo plazo no es cara, lo que es caro es ser mediocre"

Las mujeres recortan la brecha digital respecto de los hombres

Los mejor remunerados, cuánto cobran y por qué

Notícies més llegides

Trobada Grup de Comunicació Interna: Xarxes socials corporatives, palanca de canvi, productivitat i innovació

Per què és hora d'oblidar l'ordre jeràrquic a la feina?

HR Analytics

How rumour and gossip oil the wheels of office life [Cómo los rumores y el cotilleo engrasan la rueda de la vida de oficina]

Uneix-te als nostres espais de participació!



© 2000-2015 Fundació Factor Humà

C/ Castillejos 365, 4t 1a. 08025 Barcelona (SPAIN). Tel.: 93 436 59 66